Zakelijk

- Steunen de uitgangspunten van de WEN (waaronder de pioniersmentaliteit) en kunnen zich vinden in de doelstelling van de WEN
- Gaan niet op de stoel van het bestuur zitten, kunnen hoofd- van bijzaken onderscheiden
- Hebben een onafhankelijke en kritische instelling
- Kunnen evenwichtig oordeel formuleren
- Hebben geen belangenverstrengeling

Voor de voorzitter geldt ook:

- Is onafhankelijk t.o.v. de thema's, niet vooringenomen

Vakinhoudelijk

- De Raad heeft als geheel zowel generalistische en specialistische kennis, moet het totaal kunnen overzien. Specialisaties bijv. op het gebied van de energietransitie, financiën, gedragsverandering gewenst
- Kennis van en ervaring met alle financiële aspecten van organisaties/verenigingen van vergelijkbare of grotere omvang
- Kennis van en/of ervaring met uitvoering van Projecten bij voorkeur op het gebied van energietransitie kunnen bijdragen aan de benodigde veranderingen, o.a. in gedrag, in de energietransitie
- Kennis van en ervaring met technische en maatschappelijke onderwerpen op het gebied van de energietransitie

Relatie

- Genieten het vertrouwen van de leden
- Zijn integer en hebben verantwoordelijkheidsgevoel
- Hebben kennis van en ervaring met het werven, selecteren en begeleiden van mensen
- Ervaring met ledenorganisaties en vrijwilligers is een pré
- Kunnen goed adviseren en stimuleren
- Komen bij voorkeur uit het dorp

Voor de voorzitter geldt ook:

- Voorzitter dient een verbindende persoon te zijn met een open geest, ervaring met complexe veranderingstrajecten is een pré.